

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH w Kobos S.J.

(wersja skrócona - dla Małoletniego)

Standardy Ochrony Małoletnich to zbiór zasad działania związanych z działalnością: wychowawczą, edukacyjną na rzecz małoletnich lub sprawowaniem opieki nad małoletnimi.

I. Definicje:

1. Małoletni to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
2. Przez krzywdzenie małoletniego rozumie się zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego małoletniego, które ujemnie wpływa na rozwój fizyczny lub psychiczny małoletniego.

II. Zasady:

1. W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek formy krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub innych rówieśników zawiadom osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń tj. Kierownika Dz. Serwisu w danym salonie.
2. Stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura.
3. Kobos S.J. uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych zapewnia najwyższe standardy ochrony Twoich danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej rodzice lub opiekunowie prawni.
5. Kobos S.J. nie zapewnia dostępu do Internetu dla Małoletnich i nie wyraża zgody na korzystanie z Internetu z telefonu przez Małoletniego w godzinach odbywania praktyk. W razie konieczności złożenia wniosku o urlop wypoczynkowy w systemie ERP, odbywa się to pod nadzorem opiekuna praktyk.

III. Zachowania niedozwolone małoletnich wobec siebie i Personelu Spółki:

Małoletnim, w czasie korzystania z działalności organizowanej przez Spółkę, bezwzględnie zabrania się:

1. łamania powszechnie obowiązujących przepisów prawa, niniejszych Standardów, regulaminów korzystania z przestrzeni, w których realizowana jest działalność na Ich rzecz oraz innych regulacji wewnętrznych Spółki, z którymi Małoletni zostali zapoznani;
2. ubierania się w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu Małoletniego lub osób postronnych;
3. ubierania się w sposób nieadekwatny do wieku i okoliczności;
4. posiadania niebezpiecznych lub niezabezpieczonych narzędzi, mogących być źródłem przypadkowego lub celowego zranienia;
5. pozostawiania mienia prywatnego Małoletniego bez nadzoru;
6. przebywania w stanie nietrzeźwości lub odurzenia;
7. niestosowania się do zgodnych z prawem poleceń Personelu Spółki;

8. rozpowszechniania wśród innych Małoletnich treści szkodliwych i narażania ich na inne zagrożenia;
9. naruszania dobrego imienia Personelu Spółki lub innego Małoletniego,
10. pomawiania Personelu Spółki lub innego Małoletniego,
11. uporczywego nękania Personelu Spółki lub innego Małoletniego,
12. szantażowania Personelu Spółki lub innego Małoletniego,
13. grożenia Personelowi Spółki lub innemu Małoletniemu,
14. wymuszania decyzji na Personelu Spółki lub innym Małoletnim,
15. wdawania się w relacje uczuciowe z Personelem Spółki,
16. nierównego traktowania lub dyskryminowania Personelu Spółki lub innego Małoletniego ze względu na narodowość, rasę, wygląd, wykształcenie, poglądy polityczne, niepełnosprawność, szczególne potrzeby edukacyjne, płeć, tożsamość płciową lub z jakichkolwiek innych przyczyn, które nie stanowią dopuszczalnej przepisami prawa podstawy różnicowania w traktowaniu osoby,
17. wręczania lub nakłaniania innego Małoletniego do wręczania jakichkolwiek upominków lub środków materialnych Personelowi Spółki,
18. nawiązywania kontaktów z Personelem Spółki poza czasem realizacji zadań na rzecz Małoletnich, określonym przez Spółki,
19. stosowania słownictwa powszechnie uważanego za wulgarne,
20. podnoszenia głosu na Personel Spółki lub innego Małoletniego bez uzasadnionej przyczyny,
21. prezentowania i przesyłania innym Małoletnim materiałów zawierających treści niezwiązane z przedmiotem działalności Spółki na rzecz Małoletnich, w tym niezgodne z prawem, nieadekwatne do wieku Małoletnich, prezentujące sceny przemocy lub zachowań społecznych,
22. niezgodnego z prawem nagrywania (utrwalania wizerunku lub głosu) Personelu Spółki lub innego Małoletniego.

IV. Odpowiedzialność Małoletniego za naruszenie Standardów

1. Kobos S.J. może, wobec Małoletniego, który naruszył obowiązki wynikające z niniejszych Standardów, zaprzestać prowadzenia działalności na Jego rzecz. W takiej sytuacji Personel Spółki wzywa rodzica lub opiekuna prawnego Małoletniego i przekazuje Małoletniego, informując o przyczynie podjęcia takiego działania. W zależności od charakteru konkretnej działalności prowadzonej na rzecz Małoletniego przez Spółkę, Personel Spółki niezależnie od powyższego zobowiązany jest dopełnić również innych obowiązków, wynikających z regulaminów lub umów dotyczących danej działalności.

2. Jeżeli naruszenie przez Małoletniego obowiązków wynikających z niniejszych Standardów stanowi jednocześnie naruszenie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Spółka zobowiązana jest skierować odpowiednie zawiadomienia do właściwych organów państwowych.

V. Postanowienia końcowe:

1. Wersja skrócona Standardów udostępniana jest przez Spółkę na stronach internetowych salonu w Zgłobicach i Nowym Sączu: <https://tarnow.toyota-kobos.pl/>, <https://nowysacz.toyota-kobos.pl/>, w Bibliotece ERP oraz w wersji papierowej w siedzibie Spółki: 33-113 Zgłobice, ul. Krakowska 44.

2. Spółka może również przekazywać wydruki wersji skróconej Standardów Małoletnim oraz ich rodzicom lub opiekunom prawnym.
3. Spółka stosując Standardy i udostępniając ich treść zapewnia dostępność informacyjno-komunikacyjną osobom ze szczególnymi potrzebami w rozumieniu ustawy o zapewnianiu dostępności.

Zgłobice, 30.08.2024r.